

CAP
CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE
ÉLECTRICIEN(NE)

DIPLÔME DE NIVEAU 3

MFR LE VILLAGE - CFA

4, rue Michelet
38490 St-André-le-Gaz

Tél. : 04 74 88 73 02

Mail : mfr.le-village.st-andre@mfr.asso.fr

www.mfr-village-saintandre.org



JEUNES
de plus de 15 ans/sortie
3ème

ADULTES
en reconversion

17 PLACES DISPONIBLES



910 HEURES
de formation au CFA
réparties sur 2
années

13 SEMAINES
de formation au CFA / an

34 SEMAINES
de formation en entreprise / an

Possibilité de réduire la durée de
formation en un an suivant le parcours
du candidat



**FORMATION
GRATUITE**
pour les apprentis

- Frais de demi-pension ou de pension à la charge des candidats (voir auprès du CFA)
- Adhésion à l'association : 100€/an
- Soutien des OPCO (prise en charge déjà déduite de 6€/nuit et de 3€/repas)



**LES
DÉBOUCHÉS**

OUVRIER
SECTEUR PRIVE/PUBLIC

POURSUITE D'ÉTUDES

- BP ELECTRICIEN
- BAC PRO MELEC

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le titulaire du CAP Electricien intervient dans les secteurs du transport, de la distribution, des équipements et installations utilisant de l'énergie électrique. Les situations professionnelles visées par ce diplôme de niveau 3 concernent la participation en autonomie à des tâches de réalisation sous la responsabilité d'une personne qualifiée, à des tâches de mise en service, de maintenance sur des installations et équipements électriques (courant faible, courant fort).

OBJECTIFS

Les compétences professionnelles développées permettent l'exécution en toute sécurité, de tâche de niveau « ouvrier professionnel » sur un ouvrage électrique et sous la responsabilité d'un chargé de travaux, dans le respect de la sécurité des biens, des personnes et de l'environnement.

PRÉREQUIS, MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Sortir de 3ème, ou autres formations de niveau équivalent
- Avoir entre 15 et 29 ans révolus (si statut apprenti)
- Obtenir la signature d'un contrat d'apprentissage auprès d'une entreprise
- Entretien de motivation avec l'établissement
- Accessible aux personnes en situation de handicap



COMPÉTENCES & CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Réaliser des installations électriques
- Contribuer à la performance énergétique des bâtiments
- S'adapter à l'évolution des techniques, des méthodes et des matériels
- Respecter les exigences de santé et de sécurité au travail
- Communiquer en équipe et avec le client sur le fonctionnement de son installation
- Appréhender l'entreprise et son environnement
- Maintenance des installations électriques

CONTENU DE LA FORMATION

PROGRAMME DÉTAILLÉ

- Mise en place d'un plan de formation permettant de répondre aux exigences du référentiel et d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés
- Un voyage d'étude au cours de la formation
- Accompagnement des jeunes dans leur recherche d'entreprise
- Conduite de projets pédagogiques
- Bilan de compétences
- Interventions de professionnels reconnus

ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

Français	78h
Histoire/Géographie	52h
Mathématiques	78h
Sciences	52h
Anglais	52h
Arts Appliqués	52h
EPS	52h

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

Technologie	104h
Dessin	26h
Schéma	26h
Atelier	156h
Informatique	52h
Prévention Santé	52h
Environnement	
Activités liées à l'alternance	78h

INDICATEURS DE RÉSULTATS

100%
de taux de réussite (session 2020)

6.67%
de taux de rupture à 2 mois

20%
de taux de rupture nette sur cycle

INSERTION APRES LA FORMATION

81.81%
de taux d'insertion à 6 mois

88.88%
de taux d'insertion à 33 mois

 <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr>

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

MOYENS PÉDAGOGIQUES

 plateaux techniques de qualité renouvelés régulièrement ; Électricité bâtiment, Électricité industrielle, Équipements communicants, Maintenance industrielle, Énergies renouvelables

 salles multi-activités

 2 salles informatiques

 un laboratoire scientifique

 11 salles de cours entièrement renouvelées et toutes équipées en matériel de vidéo projection

 Terrains multisports

 Restaurant scolaire

 Internats

Accompagnement particulier pour les candidats avec reconnaissance RQTH en partenariat avec la Chambre des Métiers et la Chambre de Commerce

SUIVI DE L'ACTION

ÉMARGEMENT DES APPRENTIS

lors de la présence au CFA ; outils de suivi en entreprise et au CFA (livret d'activités et de compétences, cahier numérique...)

ÉVALUATION DE L'ACTION

ÉVALUATION DES APPRENTIS AU CFA ET EN ENTREPRISE

par le biais de contrôle en cours de formation (CCF).

Bilans intermédiaires de suivi chaque semestre auprès du jeune, de la famille et de l'entreprise.

FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

UNE ÉQUIPE DE 36 SALARIÉS

à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation (formateurs, animateurs, Assistant de Vie Scolaire, maître de maison, maîtres d'internat, secrétaires...)



Responsable de l'action

FAUCONNET SÉBASTIEN