

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL MELEC

MÉTIERS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTÉS

SEPTEMBRE 2025 (Formation en 3 ans)

MFR LE VILLAGE - CFA

3 place de l'église
38490 St-André-le-Gaz

Tél. : 04 74 88 73 02
Mail : mfr.le-village.st-andre@mfr.asso.fr
www.mfr-village-saintandre.org



JEUNES
de plus de 15 ans
/sortie 3ème

ADULTES
en reconversion

17 PLACES DISPONIBLES



1960 HEURES
de formation au CFA
réparties sur 3 années

17 À 20 SEMAINES
de formation au CFA / an

27 À 30 SEMAINES
de formation en entreprise / an

Possibilité de réduire la durée de formation en un ou deux ans suivant le parcours du candidat (obtention du CAP ou du BP Électricien...)



FORMATION GRATUITE
pour les apprentis

- Adhésion à l'association : 100€/an
- Frais de demi-pension ou de pension à la charge des candidats (voir auprès du CFA)
- Soutien des OPCO (prise en charge déjà déduite de 6€/nuit et de 3€/repas)



LES DÉBOUCHÉS

TECHNICIEN/ÉLECTRICIEN
SECTEUR PRIVE/PUBLIC

POURSUITE D'ÉTUDES

- BTS Électrotechnique ou domotique ou maintenance ou automatisme

PARCOURS CERTIFIANTS 01/209/2025 - MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le titulaire de ce Bac Pro est chargé de la réalisation, de la mise en service et de la maintenance des installations électriques et des réseaux, de l'organisation et de la planification des chantiers. Du fait de l'évolution des techniques et des technologies, il intervient également sur les réseaux et équipements connectés. Il peut travailler pour une entreprise artisanale, une entreprise moyenne ou une grande entreprise, en atelier ou sur chantier, dans les secteurs de l'industrie, des services, de l'habitat et des équipements publics.

OBJECTIFS

- Préparer, réaliser la mise en service et la maintenance des installations électriques et des réseaux
- Organiser et planifier des chantiers
- Intervenir sur les réseaux et équipements vidéo, domotiques notamment liés à la sécurité des personnes et des biens.
- Communiquer

PRÉREQUIS, MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Sortir de 3ème ou autres formations CAP / BEP / BP / BAC
- Avoir entre 15 et 29 ans révolus
- Obtenir la signature d'un contrat d'apprentissage auprès d'une entreprise
- Entretien de motivation avec l'établissement
- Accessible aux personnes en situation de handicap
- Intégration possible 3 mois maximum après le début de formation.



COMPÉTENCES & CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Contribuer à la performance énergétique des bâtiments et des installations.
- S'adapter à l'évolution des techniques, des technologies, des méthodes et des matériels.
- Participer à l'analyse des risques professionnels (exigences de santé et de sécurité au travail).
- Respecter et mettre en œuvre les réglementations environnementales et proposer des solutions techniques minimisant l'impact sur l'environnement.
- Contribuer à la mise en œuvre de la démarche qualité de l'entreprise.
- Appréhender la composante économique de ses travaux.
- Communiquer avec son environnement professionnel.
- Appréhender l'entreprise et son environnement.
- Coordonner, après expérience, une activité en équipe.

CONTENU DE LA FORMATION

PROGRAMME DÉTAILLÉ

- Mise en place d'un plan de formation permettant de répondre aux exigences du référentiel et d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés
- Un voyage d'étude au cours de la formation
- Accompagnement des jeunes dans la recherche d'entreprise
- Conduite de projets pédagogiques
- Bilan de compétences
- Interventions de professionnels reconnus

ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

Français	168h
Histoire/Géographie	112h
Mathématiques	168h
Sciences	112h
Anglais	112h
Arts Appliqués	84h
EPS	112h

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

Technologie	140h
Schéma	56h
Électrotechnique	168h
Atelier	392h
Informatique	84h
Prévention Santé	84h
Environnement	
Activités liées à l'alternance	168h

INDICATEURS DE RÉSULTATS

95%

de taux de réussite (session 2025)

7,14 % 1 CONTRAT SUR 44

de taux de rupture à 2 mois

14,89 % 3 CONTRATS SUR 47

de taux de rupture nette sur cycle

INSERTION APRÈS LA FORMATION

100 %

de taux d'insertion à 6 mois
(promotion 2024)

90 %

de taux d'insertion à 33 mois
(promotion 2022)



<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr>

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- 5 plateaux techniques de qualité rénovés régulièrement : Électricité bâtiment, Électricité industrielle, Équipements communicants, Maintenance industrielle, Energies renouvelables
- 3 salles multi-activités
- 2 salles informatiques
- un laboratoire scientifique
- 11 salles de cours entièrement rénovées et toutes équipées en matériel de vidéo projection
- Terrains multisports
- Restaurant scolaire
- Internats

Accompagnement particulier pour les candidats avec reconnaissance RQTH en partenariat avec la Chambre des Métiers et la Chambre de Commerce

SUIVI DE L'ACTION

ÉMARGEMENT DES APPRENTIS

lors de la présence au CFA ; outils de suivi en entreprise et au CFA (livret d'activités et de compétences, cahier numérique...)

ÉVALUATION DE L'ACTION

ÉVALUATION DES APPRENTIS AU CFA ET EN ENTREPRISE

par le biais de contrôle en cours de formation (CCF) et par le biais d'épreuves terminales.

Bilans intermédiaires de suivi chaque semestre auprès du jeune, de la famille et de l'entreprise.

FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

UNE ÉQUIPE DE 40 SALARIÉS

à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation (formateurs, animateurs, Assistant de Vie Scolaire, maître de maison, maîtres d'internat, secrétaires...)



Responsable de l'action

BAUDARD SOPHIE