

**SEPTEMBRE 2026 (Formation en 2 ans)** VALIDÉ LE 22/04/2024 MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

## MFR LE VILLAGE - CFA

3 place de l'église  
38490 St-André-le-Gaz

Tél. : 04 74 88 73 02  
Mail : mfr.le-village.st-andre@mfr.asso.fr

www.mfr-village-saintandre.org



**JEUNES**  
de plus de 15 ans

**ADULTES**  
en reconversion

**15 PLACES DISPONIBLES**



**910 HEURES**  
de formation au CFA  
réparties sur 2 années

**13 SEMAINES**  
de formation au CFA / an

**34 SEMAINES**  
de formation en entreprise / an

Possibilité de réduire la durée de formation en un an suivant le parcours du candidat



**FORMATION GRATUITE**  
pour les apprentis

- Adhésion à l'association : 100€/an
- Frais de demi-pension ou de pension à la charge des candidats (voir auprès du CFA)
- Soutien des OPCO (prise en charge déjà déduite de 6€/nuit et de 3€/repas)



**LES DÉBOUCHÉS**

**OUVRIER QUALIFIÉ**  
**SECTEUR PRIVE/PUBLIC**

**POURSUITE D'ÉTUDES**

- BAC PRO MELEC en 1 an
- BTS Electrotechnique



## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le titulaire de ce diplôme est un monteur électricien hautement qualifié, capable d'animer une petite équipe dans une entreprise spécialisée dans les travaux d'installation électrique. Il est capable de réaliser les choix matériels, de conseiller les personnes. Il sait réaliser un dépannage et une mise en service en toute autonomie. Il prépare l'exécution du travail, ouvre le chantier, en assure l'exécution, le suivi et le contrôle et, enfin, le clôturage. Il procède par ailleurs aux opérations de raccordement d'installations à haute tension et au montage de systèmes à courants faibles permettant de s'ouvrir sur les techniques de pointe de la gestion technique d'un bâtiment (Domotique, alarme, interphonie, téléphonie, régulation...).

## OBJECTIFS

- Effectuer en coordination avec les autres corps de métiers, les activités de préparation, d'organisation du travail et de réalisation des installations.
- Assurer le suivi de ces interventions sur sites pour rendre compte à sa hiérarchie.
- Effectuer la mise en service des installations et des opérations de maintenance.
- Intervenir sur des chantiers et sites variés et de différentes importances.

## PRÉREQUIS, MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Avoir obtenu un CAP Électricien (autres diplômes sous dérogation)
- Avoir entre 15 et 29 ans révolus
- Obtenir la signature d'un contrat d'apprentissage auprès d'une entreprise
- Entretien de motivation avec l'établissement
- Accessible aux personnes en situation de handicap
- Intégration possible 3 mois après le début de formation



# COMPÉTENCES & CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Analyser les conditions de l'opération dans son contexte
- Évaluer les risques et proposer une mesure de prévention
- Exploiter les outils numériques professionnels
- Définir une installation à l'aide de solutions préétablies
- Organiser une opération dans son contexte
- Réaliser une installation électrique
- Contrôler les caractéristiques de l'installation
- Régler, paramétrer les matériels de l'installation
- Valider le fonctionnement de l'installation
- Diagnostiquer un dysfonctionnement
- Remplacer un matériel électrique

## CONTENU DE LA FORMATION

### PROGRAMME DÉTAILLÉ

- Mise en place d'un plan de formation permettant de répondre aux exigences du référentiel et d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés
- Un voyage d'étude au cours de la formation
- Accompagnement des jeunes dans leur recherche d'entreprise
- Conduite de projets pédagogiques
- Bilans de compétences
- Interventions de professionnels reconnus

### ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

Français	65h
Histoire/Géographie	52h
Mathématiques	78h
Sciences	52h
Anglais	52h

### ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

Technologie	143h
Dessin	52h
Schéma	78h
Electrotechnique	78h
Atelier	169h
Informatique	65h
Activités liées à l'alternance	78h

### INDICATEURS DE RÉSULTATS

**100%**

de taux de réussite (session 2025)

**0%**

de taux de rupture à 2 mois

**12,5%**

de taux de rupture nette sur cycle **1 contrat sur 9**

### INSERTION APRES LA FORMATION

**84%**

de taux d'insertion à 6 mois (promotion 2024)

**100%**

de taux d'insertion à 33 mois (promotion 2022)



<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr>

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### MOYENS PÉDAGOGIQUES



plateaux techniques de qualité renouvelés régulièrement : Électricité bâtiment, Électricité industrielle, Équipements communicants, Maintenance industrielle, Énergies renouvelables



salles multi-activités



2 salles informatiques



un laboratoire scientifique



11 salles de cours entièrement renouvelées et toutes équipées en matériel de vidéo projection



Terrains multisports



Restaurant scolaire



Internat

Accompagnement particulier pour les candidats avec reconnaissance RQTH en partenariat avec la Chambre des Métiers et la Chambre de Commerce

### SUIVI DE L'ACTION

#### ÉMARGEMENT DES APPRENTIS

lors de la présence au CFA ; outils de suivi en entreprise et au CFA (livret d'activités et de compétences, cahier numérique...)

### ÉVALUATION DE L'ACTION

#### ÉVALUATION DES APPRENTIS AU CFA ET EN ENTREPRISE

par le biais de contrôle en cours de formation (CCF) et par le biais d'épreuves terminales.

Bilans intermédiaires de suivi chaque semestre auprès du jeune, de la famille et de l'entreprise.

### FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

#### UNE ÉQUIPE DE 40 SALARIÉS

à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation (formateurs, animateurs, Assistant de Vie Scolaire, maître de maison, maîtres d'internat, secrétaires...)



Responsable de l'action

**BAUDARD SOPHIE**