

**CAP**  
**CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE**  
**ÉLECTRICIEN(NE)**

**SEPTEMBRE 2025 (Formation en 2 ans)**

VALIDÉ LE 19/12/2023 MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

**MFR LE VILLAGE - CFA**

3 place de l'église  
38490 St-André-le-Gaz

Tél. : 04 74 88 73 02  
Mail : mfr.le-village.st-  
andre@mfr.asso.fr

www.mfr-village-saintandre.org



**JEUNES**  
de plus de 15  
ans/sortie 3ème

**ADULTES**  
en reconversion

**17 PLACES DISPONIBLES**



**910 HEURES**  
de formation au CFA  
réparties sur 2  
années

**13 SEMAINES**  
de formation au CFA / an

**34 SEMAINES**  
de formation en entreprise / an

Possibilité de réduire la durée de  
formation en un an suivant le parcours  
du candidat



**FORMATION  
GRATUITE**  
pour les apprentis

- Adhésion à l'association : 100€/an
- Frais de demi-pension ou de pension à la charge des candidats (voir auprès du CFA)
- Soutien des OPCO (prise en charge déjà déduite de 6€/nuit et de 3€/repas)



**LES  
DÉBOUCHÉS**

**OUVRIER**  
**SECTEUR PRIVE/PUBLIC**

**POURSUITE D'ÉTUDES**

- BP ELECTRICIEN
- BAC PRO MELEC

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le titulaire du CAP Electricien intervient dans les secteurs du transport, de la distribution, des équipements et installations utilisant de l'énergie électrique. Les situations professionnelles visées par ce diplôme de niveau 3 concernent la participation en autonomie à des tâches de réalisation sous la responsabilité d'une personne qualifiée, à des tâches de mise en service, de maintenance sur des installations et équipements électriques (courant faible, courant fort).

## OBJECTIFS

Les compétences professionnelles développées permettent l'exécution en toute sécurité, de tâche de niveau « ouvrier professionnel » sur un ouvrage électrique et sous la responsabilité d'un chargé de travaux, dans le respect de la sécurité des biens, des personnes et de l'environnement.

## PRÉREQUIS, MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Sortir de 3ème, ou autres formations de niveau équivalent
- Avoir entre 15 et 29 ans révolus
- Obtenir la signature d'un contrat d'apprentissage auprès d'une entreprise
- Entretien de motivation avec l'établissement
- Accessible aux personnes en situation de handicap
- Possibilité d'intégrer la formation 3 mois maximum après la date de la rentrée



# COMPÉTENCES & CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Réaliser des installations électriques
- Contribuer à la performance énergétique des bâtiments
- S'adapter à l'évolution des techniques, des méthodes et des matériels
- Respecter les exigences de santé et de sécurité au travail
- Communiquer en équipe et avec le client sur le fonctionnement de son installation
- Appréhender l'entreprise et son environnement
- Maintenance des installations électriques

## CONTENU DE LA FORMATION

### PROGRAMME DÉTAILLÉ

- Mise en place d'un plan de formation permettant de répondre aux exigences du référentiel et d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés
- Un voyage d'étude au cours de la formation
- Accompagnement des jeunes dans leur recherche d'entreprise
- Conduite de projets pédagogiques
- Bilan de compétences
- Interventions de professionnels reconnus

### ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

Français	78h
Histoire/Géographie	52h
Mathématiques	78h
Sciences	52h
Anglais	52h
Arts Appliqués	52h
EPS	52h

### ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

Technologie	104h
Dessin	26h
Schéma	26h
Atelier	156h
Informatique	52h
Prévention Santé Environnement	52h
Activités liées à l'alternance	78h

### INDICATEURS DE RÉSULTATS

**75%**  
de taux de réussite (session 2024)

**0%**  
de taux de rupture à 2 mois

**16%** **4 contrats sur 25**  
de taux de rupture nette sur cycle

### INSERTION APRES LA FORMATION

**100%**  
de taux d'insertion à 6 mois  
(promotion 2023)

**100%**  
de taux d'insertion à 33 mois  
(promotion 2021)



<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr>

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

-  plateaux techniques de qualité renouvelés régulièrement : Électricité bâtiment, Électricité industrielle, Équipements communicants, Maintenance industrielle, Énergies renouvelables
-  salles multi-activités
-  2 salles informatiques
-  un laboratoire scientifique
-  11 salles de cours entièrement renouvelées et toutes équipées en matériel de vidéo projection
-  Terrains multisports
-  Restaurant scolaire
-  Internats

Accompagnement particulier pour les candidats avec reconnaissance RQTH en partenariat avec la Chambre des Métiers et la Chambre de Commerce

### SUIVI DE L'ACTION

#### ÉMARGEMENT DES APPRENTIS

lors de la présence au CFA ; outils de suivi en entreprise et au CFA (livret d'activités et de compétences, cahier numérique...)

### ÉVALUATION DE L'ACTION

#### ÉVALUATION DES APPRENTIS AU CFA ET EN ENTREPRISE

par le biais de contrôle en cours de formation (CCF).

Bilans intermédiaires de suivi chaque semestre auprès du jeune, de la famille et de l'entreprise.

### FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

#### UNE ÉQUIPE DE 40 SALARIÉS

à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation (formateurs, animateurs, Assistant de Vie Scolaire, maître de maison, maîtres d'internat, secrétaires...)



Responsable de l'action

**FAUCONNET SÉBASTIEN**